

LA SELECCIÓN DE PERSONAL: COMO ELEGIR AL CANDIDATO ADECUADO

4
HORAS

DESCRIPCIÓN

En este curso se trata de la selección de personal con auténticas garantías de éxito. A lo largo del curso estudiaremos todo el proceso de selección completo, desde la descripción de un puesto de trabajo, hasta la elección del candidato a cubrir el puesto. Aprenderemos a evitar los errores que podemos cometer en una entrevista de selección, y conoceremos una metodología eficaz que nos garantice que las personas que vamos a seleccionar tienen y cumplen todas las competencias tanto técnicas como emocionales para cumplir con éxito su cometido profesional.

OBJETIVOS

Garantizar el éxito de la selección. - Buscar las competencias de la inteligencia emocional en los candidatos. - Adecuar a las personas a los principios y valores de las compañías

CONTENIDOS

Cuatro pautas para identificar los conocimientos: Comprender el trabajo - Cuatro pautas para identificar los conocimientos necesarios en el candidato - Conocimientos técnicos - Conocimientos operativos - Preguntas adecuadas - Cómo preparar y formular preguntas justas y eficaces: Pautas - Cómo preparar y formular preguntas justas y eficaces - Cuatro clases de preguntas - Relación de confianza - Actividad Roleplay: Las distintas modalidades de entrevistas de trabajo - Preguntas abiertas - Preguntas de sondeo - Preguntas no formuladas - Permitido callar - Evidencias en el entrevistado - Preguntas discriminatorias - Siete pasos para dirigir la entrevista de selección creativa - Relación de confianza - Rendimiento en el pasado - Verificar que se ha comprendido - Buscar pruebas en sentido contrario - Permitir al candidato que pregunte - Dar por finalizada la entrevista - Revisar notas y resumir hallazgos - Actividad Roleplay: Los distintos tipos de preguntas de una entrevista de trabajo - Cinco recetas para evaluar y seleccionar eficazmente - Gráfico rendimiento - Busca posibles signos de advertencia - Comprueba las referencias - Revisa tus notas y realiza tu evaluación - Notifica la decisión a los candidatos - Seis consejos finales respecto al candidato